



Management autonome par la démarche QRQC Aller vers les cellules de travail autonomes



OBJECTIFS

Cette formation de type managériale appliquée à la prise de décision, **prépare à l'exercice du pilotage collectif et collaboratif des performances et décisions associées**

Les différents **outils** de pilotage des performances, d'animation visuelle des décisions, de résolution des problèmes rapide permettent la mise en place d'un système efficient, autonome, boostant et innovant. Ils préparent les organisations à passer progressivement dans les nouveaux modèles



PROGRAMME

MODULE 1 : ANALYSER L'EFFICIENCE DE SON SYSTEME MANAGERIAL

Comment analyser collectivement la performance de son système de progrès

- Le **modèle actuel de prise de décision** : pourquoi cela bloque ?
- Comprendre les **comportements face à la décision** (individuel, collective) – quelques principes de la **conduite du changement**
- Le monopole de la responsabilité, frein à la responsabilisation
- La **culture du succès** à la base du déni des progrès possibles

Objectif : comprendre de façon consciente les points de frein actuels et les leviers sur lesquels acter. **Quelques actions immédiates**

Evaluation : analyse collective de votre système managérial, de son état, sa maturité collective et individuelle.

MODULE 2 : ART DE RESOUDRE UN PROBLEME et DECIDER !

Mettre en place une méthode standard, agile, profonde, utilisée par tous, quel que soit le type de problème, sa complexité. Y intégrer la notion de décision rythmée

- Reprise des phases essentielles d'une résolution de problèmes
- Les outils de chaque phase, les formulaires et l'agilité associée
- Le management associé : coaching, exemplarité, pilotage agile des phases, séquençage des actions, règles de conduite et attitudes

Objectif : sortir de cette formation avec une prise de conscience que la résolution de problème est la cause racine du progrès et de l'harmonie. **Quelques actions immédiates**

Evaluation : une analyse de votre méthode dans votre entreprise. 1 QRQC minimum effectué. Réponses à 10 questions essentielles.



Public

Dirigeant, Codir, managers, ... et toute personne responsable 😊
Groupe complet d'une chaîne décisionnelle –
Groupe diversifié tous niveaux de responsabilités.
Maxi de 9 personnes.

Conditions contractuelles

Lire le règlement PRAGMA à télécharger sur site et signer.



Avant : Prérequis

Aucun précis. Envie d'apprendre, évoluer. Cours en français.

Pendant : Les notions

Management : prise de décision
Psycho-social : processus de conduite du changement,
Management visuel. Organisation :
L'art de résoudre les problèmes, fonctionnement d'une équipe

Sources : Méthodes LEAN, 6SIGMA, AGILE

Après : Les Acquis

Les processus de prise de décision – méthode de résolution des problèmes – Composantes et fonctionnement des cellules autonomes de travail - démarche QRQC – Acte et posture d'un leader

Accès Handicap

L'handicap n'est pas un handicap. Contactez-nous (0603090362) et nous trouverons un aménagement. Voir sur le site les dispositions que nous engageons



PRAGMA

cs.pragma@orange.fr

MODULE 3 : CONSTRUCTION D'UN SYSTEME DE DECISIONS RAPIDE, EFFICACE

Comment mettre en place un système autonome de bonnes prises de décision, de progrès continu. Les points clés à déployer pas à pas

- Le principe global du système QRQC : la pyramide des instances
- Le management visuel des instances de décisions, point clé de son succès. Les éléments essentiels
- Constitution d'une instance, cellule autonome : les règles pour un bon fonctionnement

Objectif : Comprendre la notion d'instance autonome, l'importance du visuel, les liaisons inter-instances

Evaluation : dessiner votre nouveau système et une instance QRQC chez vous



Organisation

INTRA

4 jours, avec une planification comportant des intercessions de 15 jours pour application en cours sur cas individuel ou équipe

Les dates seront à coplanifier avec les apprentis, l'entreprise et pragma de façon à assurer une disponibilité à 100%

PEDAGOGIE

PEDAGOGIE INVERSEE : utilisation de votre vécu pour cerner les besoins et organiser les boucles de savoirs, leur ordre

PEDAGOGIE PAR LE VECU : utilisation constante de votre vécu pour application et acquisition des savoirs. Des applications sur des cas d'autres entreprises réelles

PEDAGOGIE AGILE : des petites boucles de transmission-application-debrief-approfondissement-choix nouveau savoir]

COACHING : Application des principes du coaching pour assurer la prise de conscience du besoin, l'acceptation des notions. Utilisation de l'intelligence collective du groupe.

HAPPY : Des icebreak, des jeux, des applications en équipe boostante



Cout

1200€ la journée

EVALUATION / ATTESTATION

Une **évaluation en démarrage** de formation pour mesurer le niveau de maturité et d'attente du stagiaire, le contexte entreprise.

Les évaluations EN COURS font parties du processus d'apprentissage, leur résultat étant partagé pour reprise des points non acquis.

Pour ce module, les évaluations mentionnées en fin de module + QCM sur la mémorisation des outils enseignés

Une attestation en fin de stage avec les heures passées et le niveau d'acquisition obtenu au regard de vos travaux de chaque module